

臺灣綜合大學系統 114 學年度學士班轉學生聯合招生考試試題

科目名稱	勞工關係	類組代碼	B26
		科目碼	B2691

※本項考試依簡章規定所有考科均「不可」使用計算機。 本科試題共計 1 頁

壹、名詞解釋(每小題 5 分，共計 25 分。)

- 一、 就業歧視
- 二、 法定最低工資
- 三、 結社自由
- 四、 集體協商
- 五、 強迫勞動

貳、勞工關係之議題主要建立在勞工因為受僱於雇主之事實，勞資之間的角色因力量的不對等，形成在經濟、組織與人格上的從屬關係，請試舉例並說明何謂經濟、組織與人格的從屬關係。(25 分)

參、我國於今(2025)年因 65 歲以上的高齡人口超過 20%，已符合超高齡社會的定義。面對台灣勞動力的快速老化，相關政府部門紛紛提出政策解方，希望一方面能夠延緩高齡勞動者離開職場，另一方面透過就業促進政策，鼓勵企業雇用中高齡勞工。您自己的生活環境中，對於高齡者的觀察是甚麼？(10 分) 您自己如何觀察與理解高齡者遭受年齡歧視的現象？(15 分)

肆、「實習」為中正勞工系的大三下學期必修課程，每年透過實習導師與助教的諮詢安排，學生有機會到企業、公部門與非營利組織等單位進行職場體驗與實作。您認為大學生參與職場實習，是否實習單位(尤其是企業相關部門)應該提供薪資或津貼？關鍵點在於企業認為提供實習是給予學生觀察與強化未來就業能力的機會，同時還需要搭配資深同仁給予指導，實習生並非公司員工，沒有給薪義務。但從實習者於職場透過資深同仁之指導，提供勞務，且本於企業社會責任之前提，實習單位理應提供報酬或津貼，請問您的觀點為何？請試申論之。(25 分)