

臺灣綜合大學系統 115 學年度學士班轉學生聯合招生考試試題

科目名稱	勞工關係	類組代碼	B26
		科目碼	B2691
※本項考試依簡章規定所有考科均「不可」使用計算機。 本科試題共計 1 頁			
一、 名詞解釋（總分 20 分，每一個子題滿分為 4 分） 1. 最低工資（4 分） 2. 抵債勞動（4 分） 3. 社會對話（4 分） 4. 情緒勞動（4 分） 5. 職場霸凌（4 分） 二、 申論題（每題滿分 20 分，4 題共計 80 分） 1. 台積電日前傳出員工爆料，公司研議降低員工的季分紅比例約一成，也有台積員工透過網路號召，呼籲效法韓國三星工會採取集體罷工。台積電並無工會組織，罷工有相當的困難度。但作為一位勞工系的學生，您對於這個新聞事件的關注重點為何(10 分)？針對此類國家大型半導體企業的年度分紅爭議，如何從公司員工關係進行改善(10 分)？ 2. 我國對於身心障礙者設有促進其就業的「優惠性差別待遇（Affirmative Action）」制度（定額進用制度）。依據現行《身心障礙者權益保障法》與實務運作，公營企業與民營機關依據組織規模與法定進用原則，應雇用一定比例的身障工作者。這種優惠性差別待遇旨在針對基於種族、性別、族裔與身心障礙者，給予特別較優惠的對待，藉以積極改善某些族群長期遭受就業歧視的現象。請問您是否支持這項優惠性差別待遇制度適用於就業市場?(5 分)請陳述您的見解(15 分)。 3. 如果情緒勞務指的是該項工作內容具有提供情緒作為勞動輸出的一部分，請列舉出一種情緒勞動的工作或者類型(5 分)。而該類型的工作特性對勞務提供者可能產生哪些勞動權益的影響（15 分）？ 4. 請舉出您目前最關注的勞動權益相關議題(5 分)，並說明您如何透過勞工系的學習，進一步取得對於該議題的瞭解與掌握(15 分)？			